

RESPONSABLE QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

DIPLOME DÉLIVRÉ - DATE DE DÉLIVRANCE 31-05-2023

FORMATION CERTIFIANTE NIVEAU 6 RECONNUE PAR L'ÉTAT, CERTIFICATION PROFESSIONNELLE « RESPONSABLE QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT » ENREGISTRÉE AU RÉPERTOIRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES [CODE [RNCP : 37656](#)] SUR DÉCISION DE FRANCE COMPÉTENCES, DÉLIVRÉ PAR IFOCOP.

Date d'échéance de l'enregistrement le 31-05-2028

OBJECTIFS ET MISSIONS PRINCIPALES

Le responsable QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) a pour rôle de prévenir les risques liés à l'environnement des salariés au sein d'une entreprise. La sécurité est au cœur de son métier, il contrôle toutes les procédures qu'il a lui-même contribué à mettre en place. Il analyse les incidents pour faire appliquer les réglementations qualité, hygiène, sécurité, environnement (QHSE). Celui-ci est garant de la politique RSE qu'il a contribué à mettre en œuvre.

Il a la responsabilité d'adapter et d'améliorer les conditions de travail des salariés à un environnement de travail donné. Ainsi, il peut être amené à effectuer les audits qualité dans le but de mesurer les risques professionnels et apporter des solutions ou des mesures de protection.

Il doit savoir gérer des situations complexes et être le négociateur d'une politique qualité, sécurité, environnement qu'il maîtrise parfaitement. Celui-ci a également les capacités de préparer et de mener à bien son audit ainsi que la réalisation d'une veille technologique et réglementaire. En effet, le responsable QHSE doit être capable d'anticiper les nouvelles réglementations et de s'y adapter.

Il doit avoir des connaissances des normes et certifications en vigueur. En outre, celui-ci doit être en mesure de former des collaborateurs aux nouvelles règles et consignes. Il supervise des sessions de formation auprès du personnel et crée une campagne de communication interne dans le but de diffuser les bonnes pratiques dans l'entreprise.

La rigueur, l'organisation et un sens du relationnel développé sont des qualités indispensables au métier de responsable QHSE. Il peut prendre en charge les certifications et labellisations conjointement avec le chef d'établissement. Tous les secteurs sont susceptibles de le recruter.

LES TYPES D'EMPLOI ACCESSIBLES

Le Responsable QHSE peut travailler tout aussi bien dans une PM/ PMI que dans une grande entreprise. Sa mission peut s'exercer au sein d'une entreprise, d'une administration ou d'une collectivité, et dans n'importe quel secteur d'activité. Le secteur industriel (agroalimentaire, automobile, cosmétique, pharmaceutique...) reste le plus en demande de ce type de profil.



C F C

La Châtaigneraie

PRÉREQUIS

Cette formation est accessible aux titulaires justifiant d'un diplôme ou titre professionnel de niveau 5 (bac +2).

PRÉINSCRIPTION

- Dossier de candidature et entretien de motivation



PUBLIC

- Jeune de 18 à 29 ans
- Adulte de + 29 ans

TYPE DE CONTRAT

- En contrat de professionnalisation (+ de 29 ans)
- En contrat d'apprentissage (- de 29 ans)

DÉBUT DU CYCLE ET DURÉE

Septembre

DURÉE : 1 AN - 550 heures

FRAIS DE FORMATION

Sous statut apprenti (contrat d'apprentissage) ou salarié (contrat de professionnalisation) : Pas de frais de formation pour l'apprenant.
Tarif pour l'entreprise : 7595,76 € (prise en charge par l'opco)

ACCÈS PSH

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, parking emplacements PMR. Nous sommes attentifs à votre situation et étudierons les solutions possibles avec notre référent handicap.



ACCOMPAGNEMENT

N'ATTENDEZ PAS !

La recherche d'un employeur peut être assez longue, nous vous y aiderons.

Il faut donc vous inscrire le plus tôt possible.

Venez nous rencontrer !



LIEU DE FORMATION



2 rue Charles Scherer
76240 Le Mesnil Esnard

CFC 02 32 86 53 07

contact-formation@campus-la-chataigneraie.org

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

#LaChataigneraie   

LES ENSEIGNEMENTS

Blocs de compétences

- RNCP37656BC01 - Contribuer à l'élaboration du système de management de la qualité
- RNCP37656BC02 - Piloter et animer une démarche ou un système de management de la QHSE
- RNCP37656BC03 - Piloter le système d'audit et d'amélioration continue du système qualité

Matières

- A1.1. Préparation des éléments pour élaborer la politique QHSE: veille active sur les normes et la réglementation (ISO9001 / 14001 / 22000 / 45001 / 26000)
- A1.2. Diagnostic de l'organisation et préconisations pour l'élaboration de la politique
- A1.3. Elaboration du plan d'actions QHSE: interface entre la phase d'analyse et la phase de mise en oeuvre des décisions
- A2.1. Organisation de la mise en oeuvre des processus (ensemble d'activités) et conception des procédures (formalisation détaillée des étapes d'un processus), modes opératoires, fiches techniques...
- A2.2. Mise en oeuvre de la documentation qualité
- A2.3. Déploiement en interne du plan d'actions QHSE auprès des référents, managers et équipes par divers moyens: formation, communication, animation de groupe de travail, gestion en mode projet
- A2.4. Conception, coordination et diffusion de l'information QHSE aux collaborateurs (communication, sensibilisation, touchant au plan d'action qualité, aux accidents du travail, à la démarche RSE, à la sécurité...)
- A2.5. Formation et sensibilisation des équipes
- A2.6. Coordonner et contrôler les plans d'action
- A2.7. Contrôle réglementaire (droit du travail)
- A3.1. Mise en oeuvre du système d'audit de conformité du système qualité QHSE (audits internes et externes auprès des fournisseurs et sous-traitants)
- «A3.2. Mise en oeuvre et suivi des plans d'actions d'amélioration du système QHSE
- Définition et mise en oeuvre des outils de surveillance des processus et de mesure de la performance (indicateurs) et leur suivi»
- A3.3. Résolution de problèmes, analyse de causes / écarts

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage offre une formation en alternance dans une entreprise. Elle est effectuée sous la responsabilité du maître d'apprentissage et au sein d'un centre de formation appelé CFA sur une durée de 1 à 3 ans. La formation propose donc des connaissances théoriques et pratiques par un enseignement général, professionnel et technologique. Le reste du temps, l'apprenti travaille en entreprise où il applique ce qu'il a appris en centre de formation. Le but est que l'apprenti obtienne un diplôme ou un titre professionnel qui lui offrira une qualification professionnelle.

L'apprenti reçoit un salaire dont le montant dépend de son âge et de son année de formation.

Le contrat d'apprentissage permet donc d'obtenir un diplôme en alternance en étant en situation de travail, tout en recevant un salaire et en bénéficiant de la gratuité de sa formation (hors éventuels frais d'équipement).

ÉVALUATION

- Contrôles continus et examens
- Possibilité de validation partielle

La certification est réputée acquise dès lors que le candidat valide l'ensemble des blocs de compétences qui la compose ainsi qu'un dossier de valorisation des compétences faisant l'objet d'une soutenance orale et prenant appui sur une période d'application pratique en entreprise d'au moins 3 mois.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les étudiants travaillent dans des locaux dédiés :

- G Suite for Education,
- Ateliers spécifiques,
- Logiciels professionnels
- Mise à disposition du matériel informatique pendant toute la durée de la formation.
- Un encadrement attentif à la personne, des conditions de travail sérieuses et efficaces.
- Possibilité de passer la certification Toeic



+ D'INFORMATIONS SUR
Campus-la-chataigneraie.org

