

MANAGER QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT ET PERFORMANCE DURABLE DE L'ENTREPRISE

DATE D'ENREGISTREMENT AU RNCP : 26/04/2024

DIPLOME DÉLIVRÉ PAR SUP DE V, EST UN TITRE RECONNU PAR L'ETAT AU NIVEAU 7 (EU), ENREGISTRÉ AU RÉPERTOIRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES PAR DÉCISION DE FRANCE COMPÉTENCES SOUS LE CODE RNCP38914

Date d'échéance 26-04-2028

OBJECTIFS ET MISSIONS PRINCIPALES

Le Manager QSE et Performance Durable de l'Entreprise a pour mission de concevoir, mettre en place et piloter une démarche efficace d'optimisation de l'ensemble des processus pour améliorer la performance globale et durable de l'entreprise, dans une approche à long terme incluant des critères sociaux, environnementaux, éthiques et économiques.

Les objectifs de la formation Manager QSE :

- Réaliser un diagnostic stratégique de la performance de l'entreprise
- Élaborer un plan d'amélioration des processus de l'entreprise
- Concevoir et déployer le système de management QHSE de l'entreprise
- Piloter la communication QHSE interne et externe de l'entreprise
- Manager un service QHSE
- Manager la performance de l'entreprise par l'amélioration des processus dans une approche d'excellence opérationnelle

LES TYPES D'EMPLOI ACCESSIBLES

Débouchés :

- Responsable qualité
- Responsable sécurité
- Expert en amélioration continue
- Chef de projet qualité
- Expert en performance durable
- Consultant en organisation et performance

Secteur d'activité :

Le management de la performance globale de l'entreprise via le management QHSE s'applique à tout type d'entreprise. Afin de pouvoir conduire des missions d'amélioration continue en mode projet dans le domaine QHSE, il est préférable que les entreprises d'accueil aient un effectif de plus de 50 salariés.



C F C

La Châtaigneraie

PRÉREQUIS

Etre titulaire d'un diplôme Bac+3

PRÉINSCRIPTION

- Dossier de candidature et entretien de motivation



PUBLIC

- Jeune de 18 à 29 ans
- Adulte de + 29 ans

TYPE DE CONTRAT

- En contrat de professionnalisation (+de 29 ans)
- En contrat d'apprentissage (- de 29 ans)

DÉBUT DU CYCLE ET DURÉE

Septembre

DURÉE : 2 ans - 840 heures

FRAIS DE FORMATION

Sous statut apprenti (contrat d'apprentissage) ou salarié (contrat de professionnalisation) : Pas de frais de formation pour l'apprenant, Tarif pour l'entreprise : 7 784 € par année (prise en charge par l'opco)

ACCÈS PSH

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, parking emplacements PMR. Nous sommes attentifs à votre situation et étudierons les solutions possibles avec notre référent handicap



ACCOMPAGNEMENT

N'ATTENDEZ PAS !

La recherche d'un employeur peut être assez longue, nous vous y aiderons.

Il faut donc vous inscrire le plus tôt possible.

Venez nous rencontrer !



LIEU DE FORMATION



C F C
La Châtaigneraie

2 rue Charles Scherer
76240 Le Mesnil Esnard

CFC 02 32 86 53 07

contact-formation@campus-la-chataigneraie.org

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

#LaChataigneraie



LES ENSEIGNEMENTS

- RNCP38914BC01
- Définition de la politique QSE de l'entreprise
- RNCP38914BC02
- Conception et organisation du déploiement du système de management QSE de l'entreprise
- RNCP38914BC03
- Pilotage de projets de performance durable de l'entreprise selon une approche Lean
- RNCP38914BC04
- Mesure de l'efficacité des démarches d'amélioration des processus mises en œuvre dans une optique d'excellence opérationnelle

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage offre une formation en alternance dans une entreprise. Elle est effectuée sous la responsabilité du maître d'apprentissage et au sein d'un centre de formation appelé CFA sur une durée de 1 à 3 ans. La formation propose donc des connaissances théoriques et pratiques par un enseignement général, professionnel et technologique. Le reste du temps, l'apprenti travaille en entreprise où il applique ce qu'il a appris en centre de formation. Le but est que l'apprenti obtienne un diplôme ou un titre professionnel qui lui offrira une qualification professionnelle.

L'apprenti reçoit un salaire dont le montant dépend de son âge et de son année de formation.

Le contrat d'apprentissage permet donc d'obtenir un diplôme en alternance en étant en situation de travail, tout en recevant un salaire et en bénéficiant de la gratuité de sa formation (hors éventuels frais d'équipement).

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Validation des 4 Blocs de compétences et d'une épreuve intégrative. Les compétences sont évaluées à partir d'une production écrite qui peut prendre la forme d'un dossier professionnel ou d'une étude de cas et systématiquement suivi d'une restitution orale devant un jury. L'expérience en entreprise est également prise en compte au travers de grilles de compétences.

- Possibilité de validation partielle

Les étudiants travaillent dans des locaux dédiés :

- G Suite for Education,
- Ateliers spécifiques,
- Logiciels professionnels
- Mise à disposition du matériel informatique pendant toute la durée de la formation.



+ D'INFORMATIONS SUR

[Campus-la-chataigneraie.org](https://campus-la-chataigneraie.org)

Version du 23.04.25



C A M P U S

La Châtaigneraie

Rouen-Normandie Tech & Pro School



Membre du réseau

