

GESTION DE LA PME

DIPLOME DÉLIVRÉ - CODE 32031409 - DATE DE DÉLIVRANCE 11-12-2023

DIPLOME DE NIVEAU 5 « GESTION DE LA PME », DÉLIVRÉ PAR L'ÉTAT, ENREGISTRÉ AU RNCP38363 PAR DÉCISION DE FRANCE COMPÉTENCES. DATE D'ÉCHÉANCE DE L'ENREGISTREMENT : 31-12-2027

OBJECTIFS ET MISSIONS PRINCIPALES

L'assistant de gestion est polyvalent, il a une approche de la gestion de l'entreprise. Il seconde le chef d'entreprise ou responsable manager.

Il est amené à remplir les missions suivantes :

- Assister le chef d'entreprise dans son action et sa prise de décisions
- Contribuer à la gestion des ressources humaines, matérielles et financières
- Contribuer à la pérennisation et au développement de la PME
- Maîtriser les technologies de l'information de la communication

DÉBOUCHÉS

Le BTS Gestion de la PME est adapté aux besoins des petites et moyennes entreprises de préférence de 5 à 50 salariés. Ces entreprises représentent le plus important bassin d'emploi en France et dans notre région.

Les métiers possibles :

- Assistant de gestion
- Assistant commercial
- Assistant comptable et administratif
- Assistant RH
- Assistant de direction

POURSUITES D'ÉTUDES

Le BTS a pour objectif l'insertion professionnelle mais, avec un très bon dossier ou une mention à l'examen, une poursuite d'études est envisageable :

- en licence professionnelle dans le domaine de la gestion, du management des organisations, de la comptabilité, des ressources humaines etc...,
- en licence LMD administration et gestion des entreprises ou administration économique et sociale.
- en Bachelor QHSE
- en Bachelor RSE



C F C

La Châtaigneraie

PRÉREQUIS

- Titulaire d'un bac général, technologique ou professionnel

PRÉINSCRIPTION

- Dossier de candidature et entretien de motivation



PUBLIC

- Jeune de 18 à 29 ans
- Adulte de + 29 ans

TYPE DE CONTRAT

- En contrat de professionnalisation (+de 29 ans)
- En contrat d'apprentissage (- de 29 ans)

DÉBUT DU CYCLE ET DURÉE

Septembre
DURÉE : 2 ans - 1350 heures

FRAIS DE FORMATION

Sous statut apprenti (contrat d'apprentissage) ou salarié (contrat de professionnalisation) :
Pas de frais de formation pour l'apprenant,
Tarif pour l'entreprise : 7197€ par année (prise en charge par l'opco)

ACCÈS PSH

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, parking emplacements PMR



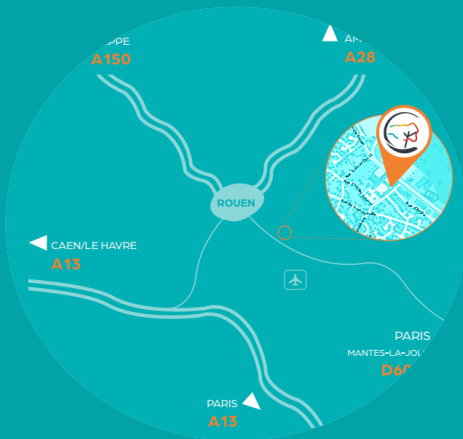
ACCOMPAGNEMENT

N'ATTENDEZ PAS !

La recherche d'un employeur peut être assez longue, nous vous y aiderons.

Il faut donc vous inscrire le plus tôt possible.

Venez nous rencontrer !



LIEU DE FORMATION



2 rue Charles Scherer
76240 Le Mesnil Esnard

CFC 02 32 86 53 07

contact-formation@campus-la-chataigneraie.org

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

#LaChataigneraie   

LES ENSEIGNEMENTS

Blocs de compétences

- RNCP38363BC01 - Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME
- RNCP38363BC02 - Participer à la gestion des risques de la PME
- RNCP38363BC03 - Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaine
- RNCP38363BC04 - Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME

Matières

- Culture Générale et Expression en français et langues étrangères
- Culture économique, juridique et managériale
- Gestion de la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME
- Participer à la gestion des risques de la PME
- Gestion des risques de la PME, du personnel et contribution à la GRH
- Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME
- Communication
- Atelier de professionnalisation

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage offre une formation en alternance dans une entreprise. Elle est effectuée sous la responsabilité du maître d'apprentissage et au sein d'un centre de formation appelé CFA sur une durée de 1 à 3 ans. La formation propose donc des connaissances théoriques et pratiques par un enseignement général, professionnel et technologique. Le reste du temps, l'apprenti travaille en entreprise où il applique ce qu'il a appris en centre de formation. Le but est que l'apprenti obtienne un diplôme ou un titre professionnel qui lui offrira une qualification professionnelle. L'apprenti reçoit un salaire dont le montant dépend de son âge et de son année de formation.

Le contrat d'apprentissage permet donc d'obtenir un diplôme en alternance en étant en situation de travail, tout en recevant un salaire et en bénéficiant de la gratuité de sa formation (hors éventuels frais d'équipement).

ÉVALUATION

- Contrôles continus et examens
- Validation d'un diplôme de niveau 5
- Possibilité de validation partielle

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Les étudiants travaillent dans des locaux dédiés :
- G Suite for Education,
- Ateliers spécifiques,
- Logiciels professionnels

Possibilité de passer les certifications toeic et pix



Un encadrement attentif à la personne, des conditions de travail sérieuses et efficaces.



+ D'INFORMATIONS SUR

[Campus-la-chataigneraie.org](https://www.campus-la-chataigneraie.org)

