

NIVEAU 6

BACHELOR

MANAGER D'ENTREPRISE RESPONSABLE CHARGÉ DE MISSION RSE ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

DIPLOME DÉLIVRÉ - DATE DE DÉLIVRANCE 29-09-2022

TITRE À FINALITÉ PROFESSIONNELLE DE NIVEAU 6 « RESPONSABLE D'ENTREPRISE D'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE » DÉLIVRÉ PAR CENTRE RESSOURCES AROBASE, ENREGISTRÉ AU RNCP36867 PAR DÉCISION DE FRANCE COMPÉTENCES DU 29 SEPTEMBRE 2022. Date d'échéance de l'enregistrement le 29-09-2025

OBJECTIFS ET MISSIONS PRINCIPALES

Reconnu par l'État, ce titre certifié permet de valider les compétences des opérationnels de haut niveau, à la compétence et à la connaissance large et qui seront rapidement disponibles sur le marché de l'emploi. Une année pour se former après l'obtention d'un 1er diplôme post-bac dans un environnement et des équipements offrant des conditions de travail optimales.

En un an, vous allez plonger au cœur des enjeux RSE et Développement Durable, apprendre à mettre en place des stratégies responsables, à évaluer les impacts sociaux et environnementaux et à communiquer efficacement sur les engagements de l'entreprise.

Notre programme est intensif et riche. Il allie théorie et pratique, avec des cours dispensés par des experts du domaine, des études de cas, des projets concrets et des stages en entreprise. Vous serez plongés dans des situations réelles, vous apprendrez à travailler en équipe et à développer vos compétences en gestion de projet.

À la fin de cette formation, vous serez un Chargé de Mission RSE et Développement Durable compétent et engagé, prêt à intégrer le monde professionnel et à contribuer activement à la transition écologique et sociale des entreprises.

LES TYPES D'EMPLOI ACCESSIBLES

Les opportunités de carrière sont vastes et variées :

Chargé de Mission RSE,
Coordinateur Développement Durable,
Conseiller en Développement Durable,
Responsable de la Communication RSE,
Animateur de réseau RSE, Auditeur RSE,
Chargé de Projet en Économie Sociale et Solidaire (ESS),
Formateur en Développement Durable,
Chargé de Projet en Énergies Renouvelables...

Les entreprises, quels que soient leur taille et leur secteur, sont à la recherche de profils comme le vôtre.



C F C

La Châtaigneraie

PRÉREQUIS

Cette formation est accessible aux titulaires justifiant d'un diplôme ou titre professionnel de niveau 5 (bac +2).

PRÉINSCRIPTION

- Dossier de candidature et entretien de motivation



PUBLIC

- Jeune de 18 à 29 ans
- Adulte de + 29 ans

TYPE DE CONTRAT

- En contrat de professionnalisation (+ de 29 ans)
- En contrat d'apprentissage (- de 29 ans)

DÉBUT DU CYCLE ET DURÉE

Septembre
DURÉE : 1 AN - 600 heures

FRAIS DE FORMATION

Sous statut apprenti (contrat d'apprentissage) ou salarié (contrat de professionnalisation) : Pas de frais de formation pour l'apprenant,
Tarif pour l'entreprise : 8394€ (prise en charge par l'opco)

ACCÈS PSH

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, parking emplacements PMR



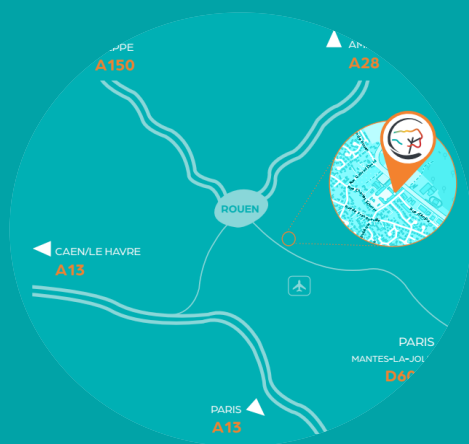
ACCOMPAGNEMENT

N'ATTENDEZ PAS !

La recherche d'un employeur peut être assez longue, nous vous y aiderons.

Il faut donc vous inscrire le plus tôt possible.

Venez nous rencontrer !



LIEU DE FORMATION



2 rue Charles Scherer
76240 Le Mesnil Esnard

CFC 02 32 86 53 07

contact-formation@campus-la-chataigneraie.org

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

#LaChataigneraie   

LES ENSEIGNEMENTS

Blocs de compétences

- RNCP36867BC01 - Manager les équipes, développer les relations humaine
- RNCP36867BC02 - Elaborer, manager un projet social et solidaire
- RNCP36867BC03 - Piloter les moyens économiques et financiers
- RNCP36867BC04 - Conduire la stratégie globale d'une entité et sa mise en oeuvre

Matières

- A1. Analyse de l'évolution des métiers et des compétences requises dans l'économie sociale et solidaire
- A2. Identification de la place et du rôle d'encadrant ou de cadre ESS
- A3. Construction de son identité professionnelle
- A4. Gestion des Relations interpersonnelles et des moyens de communication
- A5. Animation, régulation de groupes
- A6. Management d'équipe
- A7. Analyse des données et des besoins sociaux d'un territoire cible
- A8. Repérage des offres existantes et des parties prenantes du projet
- A9. Construction/rénovation d'une offre de services, en lien avec les spécificités de l'ESS
- A10. Mise en place d'une stratégie marketing et d'un plan d'action opérationnel
- A11. Evaluation et mesure de l'impact social du projet
- A12. Diagnostic de la situation globale d'une entreprise ESS
- A13. Elaboration d'un budget prévisionnel d'activités
- A14. Construction d'un système d'information et de pilotage de la performance
- A15. Reporting auprès de sa hiérarchie ou de ses commanditaires, des activités et des résultats obtenus
- A16. Gestion et évaluation de la spécificité des établissements sociaux et médico-sociaux
- A17. Diagnostic et élaboration d'une stratégie de développement
- A18. Management des organisations dans le cadre de la RSE
- A19. Application des dispositions juridiques et administratives liées au droit du travail
- A20. Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- A21. Prévention des risques psycho-sociaux, promotion de la qualité de vie au travail

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage offre une formation en alternance dans une entreprise. Elle est effectuée sous la responsabilité du maître d'apprentissage et au sein d'un centre de formation appelé CFA sur une durée de 1 à 3 ans. La formation propose donc des connaissances théoriques et pratiques par un enseignement général, professionnel et technologique. Le reste du temps, l'apprenti travaille en entreprise où il applique ce qu'il a appris en centre de formation. Le but est que l'apprenti obtienne un diplôme ou un titre professionnel qui lui offrira une qualification professionnelle.

L'apprenti reçoit un salaire dont le montant dépend de son âge et de son année de formation.

Le contrat d'apprentissage permet donc d'obtenir un diplôme en alternance en étant en situation de travail, tout en recevant un salaire et en bénéficiant de la gratuité de sa formation (hors éventuels frais d'équipement).

ÉVALUATION

- Contrôles continus et examens
- Possibilité de validation partielle

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les étudiants travaillent dans des locaux dédiés :

- G Suite for Education,
- Ateliers spécifiques,
- Logiciels professionnels

Possibilité de passer la certification ToEIC



Un encadrement attentif à la personne, des conditions de travail sérieuses et efficaces.



+ D'INFORMATIONS SUR

Campus-la-chataigneraie.org

